

# Referat bestyrelsesmøde

Den 12. december 2023 kl. 14.45-17.00

Sted: Mødelokale 0A + 0B, bygning 6

Evald Krogs gade 6A, 8000 Aarhus C

Deltagere:

Olav Nørgaard, Regionsrådsmedlem (V), Region Midtjylland (FORMAND)

Tine Beck Jensen, Konsulent, IKH

Inge Tornbjerg Pedersen, Fysioterapeut IKH

Benedicte Vestbo, Logopæd, IKH

Gitte Jensen, Landsforeningen LEV

Bjarne Hvidsten, Foreningen Danske DøvBlinde

Sekretær og mødeleder: Gaby Juhl, områdechef, IKH

Områdechef Gaby Juhl deltog ikke i mødet den 12. december 2023 på baggrund af medvirken i ansættelsesproces i IKH afdeling i Høje Taastrup.

Afdelingsleder af Stab og Udvikling Gerd Hultberg varetog derfor rollen som sekretær samt mødeleder til bestyrelsesmødet.

---

## 1. SAGER VEDR. DAGSORDEN

14.45

### 1.1 Afbud

Ditte Fredensborg, Regionsrådsmedlem (A), Region Midtjylland (NÆSTFORMAND)

Antonielt Vedel Pharao (SF), Aarhus Kommune

Jette Sloth Flohr, Hjerneskadeforeningen

Lisbeth Leicht Thomsen, Høreforeningen

Følgende var fraværende:

Almaz Mengesha (V), Aarhus Kommune.

### 1.2 Bemærkninger til dagsorden

*-herunder meddelelser og spørgsmål*

*Intet at bemærke*

### 1.3 Bemærkninger til referat -fra mødet 19. september 2023

*Intet at bemærke*

---

## 2. SAGER TIL DRØFTELSE/ORIENTERING

14.50

### 2.1 Orientering fra brugerorganisationerne, v/alle Regionsrådet og Aarhus Kommune

14.50-15.00

**Indstilling:** At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

Ref:

Formanden orienterede om arbejdet med budget 2024 – herunder arbejdet med sparekataloget.  
Landsforeningen Lev orienterede om deltagelse i arbejde om høring om transport og problematikkerne vedrørende dette.

## 2.2 Justering af ledelsesorganiseringen på Børneområdet i Aarhus / Gerd Hultberg

15.00-15.20

Tina Frederiksen er tiltrådt som ny områdeleder på børneområdet i IKH og ønsker i den forbindelse med afsæt i de input og samtaler som Tina har haft med medarbejderne, at der skal skabes en anden ledelsesstruktur på området. Overordnet handler det om, at tidligere leder af området har været nærmeste personaleleder for medarbejderne i KaS, Århusafdelingen og ikke medarbejderne i Høje Taastrup, hvor en fuldtids driftsleder var ansat som nærmeste personaleleder. Denne tidligere konstruktion har været oplevet som en vanskelig ledelseskonstruktion.

Ifm. at en driftsleder fra Børneområdets tilbud FamilieFOKUS har opsagt sin stilling er der derfor ønske om at justere i organiseringen i afdelingen.

Ledelsen ønsker at lave en ændring i ledelsesorganisering af børneområdet, hvor der opslås en stilling som afdelingsleder for børneområdet i Århus. Afdelingsleder vil få til opgave at lede personalet i både KaS og FamilieFOKUS. Grunden her til er flere:

- 1) Et ønske om at skabe større sammenhængskraft ml. områderne, så synergierne af de faglige kompetencer kan komme bedre i spil
- 2) At der kan skabes plads i FamilieFOKUS til flere medarbejderressourcer ift. indsatser og udvikling
- 3) At der skabes en mere ensartet ledelsesstruktur på børneområdet, hvor både Århus og Høje Taastrup har en nærmeste personaleleder, som ikke er områdelederen.
- 4) Muligheder for at samle et ledelsesteam på børneområdet på tværs af opgaverne, som kan være med til at sætte retning og strategi for det samlede område.

Afdelingslederstillingen ønskes opslået snarest muligt.

Da der pr. 31.12.2023 vil være 2 vakante lederstillinger i det samlede børneområde samt i en overgangsperiode er der behov for at konstituere en midlertidig ledelse af FamilieFOKUS samt en midlertidig ledelse af KaS indtil den nye afdelingsleder i Århus er ansat. For begge konstitueringer vil det blive vurderet hvilken niveau af ledelsestid der er behov for til opgaven.

Områdeleder Tina Frederiksen er i proces med at udpege, hvem som konstitueres i perioden frem til, at der kommer en ny afdelingsleder.

Ovenstående har været i IKHs LMU den 6. december 2023.

**Indstilling:** At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Ref: Gerd Hultberg orienterede om baggrunden for ændringerne i ledelsesorganiseringen på børneområdet i Aarhus som overordnet har til formål at skabe en ledelseskonstruktion, der understøtter et godt arbejdsmiljø samt udvikling på området.

## 2.3 Opslag af stilling som områdeleder for Læse/IKT området på IKH / Gerd Hultberg / bilag 1

15.20-15.30

Ifm. at afdelingsleder Bodil Kloborg varslede sin pensionering med udgangen af 2023, et stigende pres på børneområdet ift. arbejdsmiljø samt varslet opsigelse fra leder af IKHs afdeling i Høje Taastrup Sidse Andersen og endelig modtagelse af bekymringsbrev fra TR/AMIR gruppen valgte områdechefen primo august, at konvertere en ekstern ansættelsesproces til en intern. Dermed flytter nuværende afdelingsleder for læse/IKT afdelingen Tina Frederiksen til ledelse af det samlede

børneområde, når Bodil Kloborg går af til pension. Det nedsatte ansættelsesudvalg fastholdes til den interne ansættelsesproces, som er planlagt i første halvdel af september.

Tina Frederiksen udtræder fra nuværende ledelsesposition i Læse/IKT afdelingen pr. 1. oktober 2023 for at kunne koncentrere sig om, hvorledes hun ønsker børneområdet organiseret fremadrettet. Tina Frederiksen deltager allerede nu i drøftelser med personale i Høje Taastrup ifm. bl.a. ansættelse af ny leder i denne afdeling.

Pr. 1. oktober 2023 blev Henriette Engedal konstitueret, tidligere AMR og arbejdsmiljøkoordinator i Læse/IKT som afdelingsleder i samme afdeling.

Områdeledelsen har brugt efteråret til at drøfte om organiseringen i områdeledelsen skulle laves om. Der er nu taget beslutning om at der for nuværende ikke justeres på denne organisering og derfor opslås stilling som områdeleder på IKH for Læse/IKT området medio december.

**Indstilling:** At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

*Ref: Gerd Hultberg orienterede om status på ansættelsesprocessen.*

#### **2.4 Status regnskab 2023 samt foreløbig budget 2024 / Gerd Hultberg / bilag 2 15.45-16.10**

Der gives en orientering om status regnskab 2023 samt foreløbig budget 2024. Under foreløbig budget 24 vil der yderligere blive givet en orientering om prioriterede indsatsområder i 2024 samt en status på rammer med abonnentskommunerne for 2024.

**Indstilling:** At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

*Gerd Hultberg orienterede om status på regnskab 2023 samt det foreløbige budget for 2024.*

*Derudover en gennemgang af prioriteringer for 2024 – fokus på medarbejdernes trivsel og mulighed for at løfte og udvikle kerneopgaven, grønnere transport og digitalisering. Gerd Hultberg orienterede endvidere om at samarbejdet med abonnentskommunerne er i positiv udvikling.*

#### **2.5 Fællesfunktionen for Velfærdsteknologi og digitalisering / Gerd Hultberg – bilag 3 16.10-16.35**

Der er i direktionen for socialområdet i Region Midtjylland truffet beslutning om, at der skal etableres en fællesfunktion for velfærdsteknologi og digitalisering på socialområdet i Region Midtjylland pr. 1. januar 2024. Fællesfunktionen bliver etableret som en del af IKH, i en foreløbig periode på 2 år, hvorefter det evalueres om funktionen skal fortsætte.

IKH er i sin natur en netværksorganisation som arbejder med specialiserede rådgivningsydelser inden for mange forskellige målgrupper ift. diagnoser, alder mv. og kan af den vej ses som en slags "fællesnævner" for de øvrige specialområder.

IKH har stor erfaring og kompetencer inden for netværk, samarbejde, interessehåndtering, samt projekt- og procesledelse. I samarbejde med de enkelte specialområders egne ressourcepersoner giver en fællesfunktion i regi af IKH derfor gode forudsætninger for et mere fokuseret arbejde med afprøvning af velfærdsteknologiske løsninger på socialområdet, hvilket også er udpeget som et kommende indsatsområde i visions- og udviklingsplanen.

Fællesfunktionen varetager den borgerrettede velfærdsteknologiske udvikling på socialområdet – altså på tværs af samtlige 8 specialområder.

Etableringen af en fællesfunktion til varetagelse af opgaven med den borgerrettede velfærdsteknologiske og digitale løsninger vil give forudsætningerne for at samle viden og ressourcer til at skabe fremdrift, afdækning, afprøvning og udbredelse inden for velfærdsteknologiske og digitale løsninger.

Der vil kunne skabes synergieffekter og brugbare løsninger som kan skaleres på tværs af socialområdet, samt sikre, at dette arbejde sker med udgangspunkt i socialrådets rammer, udfordringer og behov for teknologiske løsninger.

Der vil under punktet blive orienteret om selve funktionen og hvordan ledelsen tænker organiseringen heraf.

**Indstilling:**

At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

*Ref: Gerd Hultberg orienterede om arbejdet med at etablere Fællesfunktionen og om bevæggrunden for at placere denne på IKH.*

**2.6 Siden sidst orientering fra IKH v/ afdelingsleder for Stab og support Gerd Hultberg m.fl.**

**16.35-16.45**

**- Status på afvikling af APV og TULE, november og december 2023**

I Region Midtjylland skal man i 2023/2024 afvikle APV og TULE på alle decentrale enheder. På IKH betyder det at både APV og TULE afvikles i november og december 2023.

I forbindelse med at flere afdelinger for nyligt har flyttet arbejdspladser, samt at der er taget beslutning om at flytte en nuværende afdelingsleder i organisationen fra en afdeling til en anden afdeling er der særlige opmærksomhedspunkter ift. både den fremtidige APV og TULE.

Status er at deadline for APV udfyldelse var den 10. december smat at deadline for TULE var den 3. december.

IKH forventer at der lignende de sidste år er en stor svarprocent i begge undersøgelser.

**- Status på DOK projekt**

Projektet er et pilotprojekt, som har til formål via en systematisk screening at identificere medarbejdere med læse-/skrivevanskeligheder og efterfølgende tilbyde dem kompenserende støtte i et målrettet forløb, så medarbejderens kompetencer til at håndtere de skriftsproglige krav øges. Når disse kompetencer styrkes blandt medarbejderne kan det også medvirke til at øge medarbejdernes trivsel og derved fastholdelse i jobbet. IKH gav socialrådets HMU en orientering den 30 oktober 2023 hvor der var stor begejstring for projektet.

Planen var at IKH skulle give en evaluering af pilotprojektet på HMU d. 7. december. Siden orienteringen på HMU d. 30. oktober, har der åbnet sig en potentiel mulighed for deltagerne i pilotprojektet kan teste programmet AppWriter, som er et læse-skriveprogram til ordblinde. IKH har derfor valgt at skubbe den endelige evaluering til januar 2024, for at kunne tilbyde AppWriter til medarbejderne der modtager et individuelt vejledningsforløb.

**-Decentral løn 2023 / lokal lønforhandling**

IKH har ved decentral lønforhandling 2023 udmøntet rammen på kr. 238.897. Rammen er i år fordelt som følgende:

- antal PE i den enkelt faggruppe/organisation
- ansættelsesbrøk
- løntyngde
- afdelingsledergruppen er isoleret

Ledelsen har i sine indstillinger til lokalløn haft en særlig opmærksomhed på medarbejdere der ikke tidligere er blevet hævet ud over sin grundløn. alle forhandlinger er afslutter for 2023.

**Indstilling:**

At bestyrelsen tager orienteringspunkter til efterretning.

*Ref: Orienteringerne blev taget til efterretning.*

---

<b>3. NÆSTE MØDE</b>	<b>16.45</b>	
<b>3.1 Punkter til næste bestyrelsesmøde</b> <i>Opfølgning på APV/TULE</i>	<b>v/Formanden</b>	<b>5 min.</b>
<b>4. EVENTUELT</b>	<b>16.50</b>	
<b>4.1 Punkter til eventuelt</b>	<b>v/Formanden</b>	<b>10 min.</b>